

PROPOSTA DI SCREENING OSTEOMETABOLICO IN AZIENDA

Integrazione Strategica della Medicina del Lavoro con Tecnologia REMS

Società Proponente:

Plaza S.r.l.s.

Via Cardinale Dusmet n. 14 – 95010 Santa Venerina (CT)

Codice Fiscale / Reg. Imprese: 06290540878

Direzione Scientifica & Coordinamento:

Dott. LEOTTA PAOLO NUNZIO LUIGI

1. Il Contesto Attuale ed il Problema Silente

L'invecchiamento progressivo della forza lavoro rappresenta una delle sfide gestionali più complesse per le moderne direzioni HR e HSE. Con l'avanzare dell'età, l'incidenza di disturbi muscolo-scheletrici e di patologie silenti legate alla fragilità ossea (quali osteopenia e osteoporosi) cresce esponenzialmente, manifestandosi spesso improvvisamente in seguito a infortuni, anche minimi, in itinere o in ambiente domestico.

L'impatto economico aziendale: Le assenze prolungate dovute a fratture da fragilità comportano pesanti costi diretti e indiretti per l'azienda:

- Giornate medie di assenza per malattia superiori a 60 giorni per singolo evento.
- Perdita immediata di produttività e necessità di riorganizzazione interna dei team.
- Costi legati alla sostituzione temporanea di personale specializzato e di alto profilo.

2. La Svolta Diagnostica: La Tecnologia REMS

Fino a ieri, il monitoraggio della densità minerale ossea era limitato dalla complessità logistica della MOC DEXA tradizionale, richiedendo strutture radiologiche protette, impiego di raggi X e lunghi permessi lavorativi per i dipendenti.

Plaza S.r.l.s. supera questi limiti introducendo lo screening **in-house** basato sulla tecnologia REMS (Radiofrequency Echographic Multi Spectrometry) sviluppata da Echolight. Si tratta della prima metodica ecografica al mondo validata clinicamente per la diagnosi dell'osteoporosi sui siti assiali nativi: colonna lombare e femore.

- **Standard Clinico d'Eccellenza:** Massima accuratezza diagnostica, ufficialmente riconosciuta e inserita nelle Linee Guida del Ministero della Salute ed dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS).
- **Valutazione del Rischio Predittivo:** Oltre alla densità minerale (BMD), l'algoritmo proprietario calcola il Fragility Score, stimando l'effettivo rischio di frattura nei successivi 5 anni indipendentemente dalla sola densità.

Nelle immagini sottostanti è possibile osservare l'esecuzione clinica dell'esame e la mappatura digitale della struttura ossea:



3. I Pilastri della Soluzione per l'Azienda

Pilastro	Dettaglio Operativo & Vantaggi Aziendali
 Zero Radiazioni	Esame totalmente basato su ultrasuoni. Sicuro al 100%, ripetibile e somministrabile anche a donne

in età fertile o in stato di gravidanza senza alcuna restrizione radiologica.

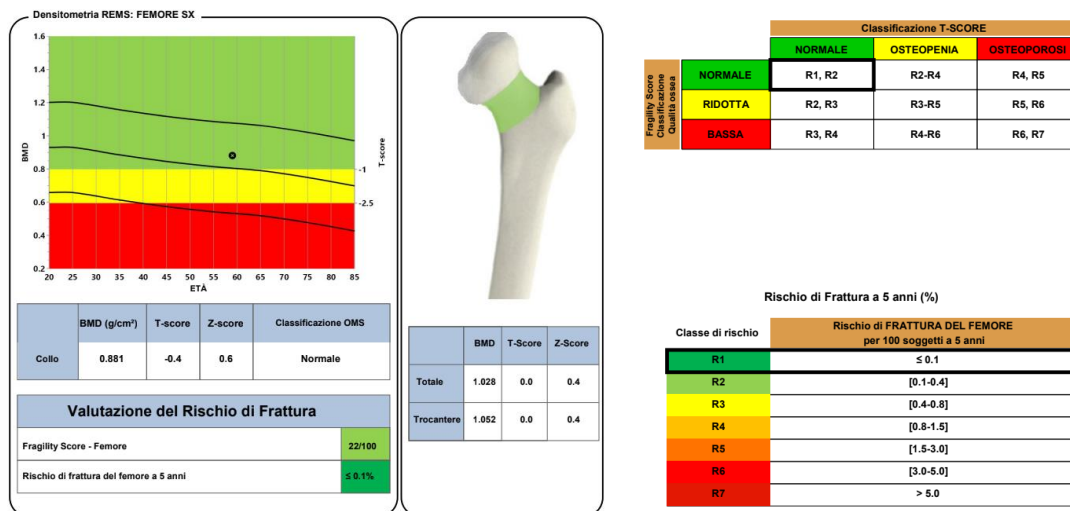
Massima Portabilità

La strumentazione ecografica Echolight REMS è estremamente compatta. Lo screening viene eseguito direttamente in azienda, richiedendo esclusivamente un ufficio comune e una presa elettrica.

Ultrarapido

La sessione completa dura appena 15 – 30 minuti per dipendente. Include l'esecuzione dell'esame, l'elaborazione dei dati e la consegna immediata del referto medico cartaceo e la visita medico specialistica.

Nelle immagini sottostanti è possibile osservare il risultato clinico dell'esame e la mappatura digitale della struttura ossea e la Matrice di combinazione della BMD e del Fragility Score:



4. Integrazione con la Medicina del Lavoro e Valore ESG

Il programma clinico di Plaza S.r.l.s. opera sotto la costante supervisione ed il coordinamento scientifico del Dott. LEOTTA PAOLO NUNZIO LUIGI. Il servizio si integra perfettamente con i flussi di Sorveglianza Sanitaria e le attività del Medico Competente aziendale:

- **Supporto al DVR ed HSE:** Fornisce dati oggettivi indispensabili al Medico del Lavoro per affinare i giudizi di idoneità specifica alla mansione per tutti i lavoratori esposti a Movimentazione Manuale dei Carichi (MMC) o a vibrazioni corpo intero.
- **Prevenzione Attiva:** Consente di anticipare la comparsa del danno clinico. Identificare tempestivamente una condizione di osteopenia permette al medico di indicare correzioni dello stile di vita (nutrizione, attività motoria specifica).
- **Ritorno d'Immagine e ESG:** L'implementazione dello screening rappresenta un'iniziativa tangibile di Workplace Health Promotion (WHP), spendibile positivamente nel Bilancio di Sostenibilità aziendale sotto i criteri 'Social' e 'Governance' (ESG).

5. Flusso Operativo Chiavi in Mano

Il servizio è progettato per azzerare l'impatto burocratico e logistico sull'azienda:

- **1. Organizzazione:** Fase di pianificazione congiunta con la direzione HR per definire il calendario degli appuntamenti e fornire i materiali informativi interni per l'ingaggio dei dipendenti.
- **2. Sessione di Screening:** Arrivo del personale specialistico di Plaza S.r.l.s. presso la sede aziendale ed esecuzione degli esami ad ultrasuoni REMS nei tempi prefissati (zero tempi di attesa per il lavoratore).
- **3. Refertazione e Reportistica:** Consegna immediata del referto in busta chiusa al dipendente. Al termine della campagna, elaborazione di un report epidemiologico aggregato e totalmente anonimo per il Medico Competente.

6. Conclusioni e Progetto Pilota

Investire nella salute ossea della popolazione aziendale permette di trasformare un costo passivo (legato ad assenze e infortuni) in un investimento strategico sulla produttività e sulla fidelizzazione del personale.

Al fine di valutare l'efficacia e l'alto gradimento del servizio all'interno della Vostra organizzazione, Plaza S.r.l.s. propone l'attivazione di un Progetto Pilota limitato ad un campione specifico di dipendenti o ad un reparto target. Il nostro team, coordinato dal Dott. Leotta, rimane a completa disposizione per definire le metriche e le modalità operative del progetto.